

Программа  
профессионального развития педагогов МБДОУ детский сад №441  
с графиком повышения квалификации

## Паспорт программы профессионального развития педагогических работников МБДОУ детский сад № 441

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование программы</b>        | Программа профессионального развития педагогов ДОУ на 2023-2024 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Разработчик программы</b>         | Рабочая группа<br>Заместитель заведующего Дехтярь Н.А.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Цель программы</b>                | Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Задачи программы</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития;</li> <li>• Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации;</li> <li>• Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;</li> <li>• Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Сроки реализации</b>              | 2023-2024 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Ожидаемые результаты</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения;</li> <li>• Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;</li> <li>• Мотивация к качественному педагогическому труду;</li> <li>• Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах;</li> <li>• Повышение уровня квалификации педагогов (по результатам оценки уровня квалификации педагогов, контрольно-оценочной деятельности);</li> <li>• Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий;</li> <li>• Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения (Регламент аттестации на соответствие занимаемой должности);</li> <li>• Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов;</li> <li>• Сформирован творчески работающий коллектив педагогов единомышленников.</li> <li>• Качественная реализация ОП ДО</li> </ul> |
| <b>Механизм реализации программы</b> | Основными участниками реализации Программы являются администрация и педагогический коллектив образовательного учреждения, способные реализовать поставленные цели и задачи Программы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Система организации контроля</b>  | Текущий контроль осуществляет заведующий, заместитель заведующего                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

1. Пояснительная записка

Приоритетной задачей

Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере общего образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

1. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025);

2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;

3. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10);

4. Федеральный закон от 24.09.2022 №371-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 1. Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования, разностороннее развитие в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа (жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству, и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России), исторических и национально-культурных традиций

Предметом деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 441 является: разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, с учетом специфических для детей дошкольного возраста видов деятельности.

Цель работы детского сада - создание условий для получения высокого качества образования и обеспечение позитивной социализации каждого воспитанника.

Ключевой фигурой в формировании нового содержания образования является личность педагога, готового включиться в инновационную деятельность.

Дошкольному учреждению необходим педагог:

- владеющий новыми технологиями организации педагогического процесса,
- умеющий осуществлять психолого-педагогическую поддержку,
- способный реализовать принципы построения образовательного процесса,
- ориентированный на личность ребенка
- мотивированный на профессиональное совершенствование.

Между тем следует признать, что большая часть инновационных направлений дошкольного образования реализуется не всегда продуктивно и качественно, уровень квалификации педагогов не позволяет качественно реализовать ОП ДО.

Это выражается в том, что по результатам контрольно - оценочной деятельности, выявлено, что педагоги при выборе методов и приемов не учитывают инициативу и индивидуальные возможности детей, особенности группы. Возникает противоречие между образовательными ожиданиями общества, перспективой развития образовательной системы и реальным воплощением этих ожиданий в педагогической среде.

Разрешению данного противоречия может способствовать использование современных методов работы с педагогическим коллективом и внедрение нестандартных форм по развитию у педагогов новых профессиональных качеств, а также оптимизация существующей модели повышения профессионального мастерства педагогов за счет ресурсов дошкольной организации. Поэтому основной управленческой задачей стала разработка программы профессионального развития педагогов МБДОУ детский сад № 441, которая позволит организовать непрерывное повышение профессионального мастерства педагогов через обеспечение формирования актуальных компетенций на основе выявления и компенсации профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей.

Цель программы: Создание условий для повышения уровня профессиональной

компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов

Задачи программы

- Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития;
- Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации;
- Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей;

Ведущие направления методической деятельности:

- повышение профессиональной компетентности педагогов по актуальным вопросам педагогической деятельности, необходимой для обеспечения качества образования;
- включение педагогов в инновационную и опытно-экспериментальную деятельность;
- организация конкурсного движения как мощного инструмента профессионального и личностного развития педагогов; сопровождение процедур аттестации.

## **2. Анализ кадровых ресурсов ДОУ**

В ДОУ работает 31 сотрудников. Из них женщин – 28, мужчин – 2. Штатных сотрудников 29, совместителей – 2,

Укомплектованность штата: 60%

- руководитель – 100 %
- педагогический персонал – 85% (9,75 штатных единиц);
- специалисты и служащие, в том числе помощники воспитателей, рабочие 40%

Работающих сотрудников – 29.

Кадровый состав ДОУ включает: - административно-управленческий персонал (3 сотрудника);

- педагогические работники (12 сотрудника);
- учебно-вспомогательный персонал (3 сотрудника);
- обслуживающий персонал (в том числе персонал, обеспечивающий создание условий для осуществления присмотра и ухода, и оказания услуг по присмотру и уходу – 11 сотрудников).

Реализация образовательной программы дошкольного образования (далее – Программа) и деятельность по присмотру и уходу за воспитанниками в детском саду обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками ДОУ, а также иными работниками ДОУ, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельности, охрану жизни и здоровья детей.

Должностной состав и количество работников, необходимые для реализации и обеспечения реализации Программы, определяется целями и задачами Программы, а также особенностями развития детей.

### **Оценка уровня образования и квалификации административноуправленческого и педагогического персонала.**

Заведующий:

|                                                                                                                                                                                                 |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ФГАОУ ВО «РГППУ» курсы повышения квалификации «Особенности внедрения федерального государственного стандарта»<br>Руководитель образовательной организации»                                      | 2016г., |
| УМЦ ГОСЧ г.Екатеринбург, по программе «Подготовка должностных лиц и специалистов гражданской обороны и Свердловской областной подсистемы ЕГС предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» | 2016г   |
| «Охрана труда» по программе «Руководители и специалисты по охране труда в организации»                                                                                                          | 2017г   |
| «ИРО» по программе «Актуальные вопросы менеджмента в системе дополнительного образования в контексте Концепции развития дополнительного образования детей»                                      | 2017г   |
| ГАОУ ДПО СО «ИРО», «Дополнительное образование, как сфера решения актуальных проблем обеспечения детской медиа безопасности»                                                                    | 2018г   |
| ВДПО «Проверка знаний пожарно-технического минимума и объема должностных обязанностей».                                                                                                         | 2018г   |

|                                                                                                                                                         |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| «ИРО» семинар по теме «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях»                                   | 2019г  |
| «ИРО» по программе «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» | 2019г  |
| ГАОУ ДПО «ИРО» по программе «Проектирование организационной культуры образовательной организации как условие профессионального развития педагога»       | Г.2019 |

#### Заместитель заведующего:

|                                                                                                                                                                                                                                                                      |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| УрГПУ «Дошкольное образование: теория и методики организации образовательной деятельности                                                                                                                                                                            | 2020г.  |
| «Менеджмент в образовании»                                                                                                                                                                                                                                           | 2020 г. |
| «Оказание первой помощи»                                                                                                                                                                                                                                             | 2020 г  |
| ИРО «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»                                                                                                                             | 2020 г  |
| КП ИРО «Разработка адаптированной образовательной программы для ребенка с ограниченными возможностями здоровья в дошкольной образовательной организации»                                                                                                             | 2019г   |
| «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям» «Подготовка должностных лиц и специалистов гражданской обороны и Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»     | 2019г   |
| ИРО «Внутренний мониторинг качества образования в ДОО»                                                                                                                                                                                                               | 2021 г  |
| «Охрана труда» «Первая помощь до оказания медицинской помощи» КПК ООО «Высшая экономико-политическая школа» Управление закупками на основе ФЗ № 44 «О контактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | 2020 г  |

#### Заведующий хозяйством:

|                                                                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| «Высшая экономическая школа «О контактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | 2020 г    |
| Удостоверение «По пожарной безопасности в объёме пожарно-технического минимума согласно должностными обязанностями».                          | 2018 года |

#### Педагоги:

| Направление подготовки                                                                                                                                          | Год  | часов |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|
| «Современные образовательные технологии в практике деятельности педагогов образовательных организаций: метод проекта»                                           | 2019 | 16    |
| «ИРО» Актуальные вопросы менеджмента в системе дополнительного образования в контексте Концепции развития дополнительного образования детей (40 час.) (2017 г.) | 2019 | 40    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| «ИРО» Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (40 час.)                                                                                                                              | 2019    | 40      |
| УРГПУ «Педагогика и психология детства»                                                                                                                                                                                                                                         | 2020    | 250     |
| Курс «Исследовательский педагогический поиск». Инновационная образовательная технология «ТИКО моделирование»                                                                                                                                                                    | 2020    | 40      |
| «ИРО» Обновление содержания и технологий физического развития детей дошкольного возраста в контексте требований ФГОС ДО                                                                                                                                                         | 2019г.  | 16 час. |
| «ИРО» Психолого-педагогические основы воспитания в образовательной организации: Теория и практика                                                                                                                                                                               | 2019 г  | 40 час  |
| «Уральский государственный педагогический университет» по программе «Инклюзивное образование детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС дошкольного образования» -                                                                                 | 2020г   | 72часа. |
| Рабочая программа в дошкольной образовательной организации: подходы к разработке в соответствии с требованиями ФГОС ДО (с ДОТ)                                                                                                                                                  | 2018 г. | 24 час. |
| «ИРО» Разработка адаптированной образовательной программы для ребенка с ограниченными возможностями здоровья в дошкольной образовательной организации.                                                                                                                          | 2020 г  | 24 час. |
| «ИРО Выявление и сопровождение одаренных детей в ДОО                                                                                                                                                                                                                            | 2019 г. | 24 час. |
| «ИРО Культурная практика становления и развития ценностных ориентиров ребенка дошкольного возраста                                                                                                                                                                              | 2019 г. | 24 час. |
| Современные методики развития познавательной деятельности у детей от 1 до 3 лет                                                                                                                                                                                                 | 2019    | 72 часа |
| Содержание и методика современного дошкольного образования в деятельности воспитателя                                                                                                                                                                                           | 2019    | 500     |
| ГАУО ДПО СО «ИРО Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющие ОД в условиях внедрения проф. стандартов" (40ч), 19.10.2020 - 23.10.2020                                                                                 | 2020    | 40      |
| \ «ИРО «Работа педагога с современными родителями как обязательное требование Профстандарта «Педагог» - 16ч                                                                                                                                                                     | 2020    | 16      |
| Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Московская академия профессиональных компетенций» по дополнительной профессиональной программе «Инновационные подходы к организации воспитательно – образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО» | 2020    | 72      |
| «Инновационные подходы к организации специально-личностного развития детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС»                                                                                                                                                          | 2020    | 72      |
| «Инновационные технологии работы с детьми с ОВЗ в условиях интегрированного и инклюзивного образования в контексте ФГОС»                                                                                                                                                        | 2020    | 72      |
| «Формирование профессиональной компетентности педагога по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма и обучению детей безопасному поведению на дорогах»                                                                                                            | 2021    | 72      |

|                                                                                       |      |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|----|
| «Разработка рабочей программы воспитания в дошкольной образовательной организации     | 2021 | 72 |
| Методист дошкольного образовательного учреждения»                                     | 2022 | 36 |
| Содержание и методика современного дошкольного образования в деятельности воспитателя | 2022 | 36 |

Основным результатом реализации Программы до 2023 года является достижение следующих результатов:

- созданы условия для поддержания высокого уровня профессионализма и мотивации персонала на выполнение задач в условиях обновления содержания образования; стимулируется применение инновационных технологий, повышение уровня квалификации; условия для обмена педагогическим опытом, участия в семинарах, конкурсах и т.п.

#### SWOT- АНАЛИЗ оценки потенциала развития

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ДОУ</b><br/> <i>Внутренняя среда. Сильные стороны (стратегия развития):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• конкурентоспособность ДОУ;</li> <li>• удовлетворенность родителей работой ДОУ;</li> <li>• высокий уровень квалификации педагогов.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>Оценка перспектив развития ДОУ с опорой на внешнее окружение</b><br/> <i>Внешняя среда. Сильные стороны:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение внимания общества и органов государственной власти к обеспечению качества дошкольного образования;</li> <li>• увеличение уровня доходов педагогических работников;</li> <li>• сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических и других работников;</li> <li>• создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников и воспитанников ДОО;</li> <li>• развитие системы конкурсного движения для педагогов и воспитанников ДОО.</li> </ul> |
| <p><i>Внутренняя среда. Слабые стороны (стратегия компенсации):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• объективное ухудшение здоровья поступающих в ДОУ детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования;</li> <li>• затруднения в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников;</li> <li>• невысокий уровень использования технических средств обучения в образовательном процессе с детьми (в том числе компьютерных);</li> <li>• профессиональное выгорание работников ДОУ.</li> </ul> | <p><i>Угрозы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• недостаточная включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления;</li> <li>• социальные сети: несправедливое и необоснованное обсуждение надуманных проблем по условиям содержания и образования в ДОУ; вследствие этого - высокая вероятность конфликтности в родительской общественности;</li> <li>• недостаточное финансирование перехода на цифровое образование дошкольных организаций.</li> </ul>                                                                                                             |

Результаты реализации Программы до 2023 года позволяют перейти на новый этап – этап определения новых целей и задач развития, которые должны будут учитывать новые инициативы национального проекта в области образования. Механизмы реализации Программы на 2023-2024 гг.

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                     | Срок исполнения | Ответственный                  | Планируемый результат и форма отчета                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Внедрение национальной систем профессионального работников роста педагогических                                                                                                                                                                 |                 |                                |                                                                           |
| - создание условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий                                                                        | ежегодно        | Зам.зав.по                     | План повышения квалификации сотрудников                                   |
| - обеспечение участия педагогов в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками                                                                                                                                   | ежегодно        | Зам.зав.                       | Наличие программ, сертификатов, грамот                                    |
| - создание условий для педагогов ДОУ для прохождения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации<br>- создание условий для развития различных форм поддержки и сопровождения в первые три года педагогов в возрасте до 35 лет | 2023            | Администрация ДОУ              | разработка новой системы оценки эффективности деятельности работников ДОУ |
| Создание условий для участия сотрудников ДОУ в профессиональных конкурсах в целях предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста                                                                                       |                 |                                |                                                                           |
| поиск и обеспечение участия работников ДОУ в конкурсах в целях предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста                                                                                                          | ежегодно        | Администрация ДОУ              | Наличие грамот, сертификатов и пр. по результатам участия                 |
| Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)                                                                                                   |                 |                                |                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                 | 2023            | Администрация ДОУ Педагоги ДОУ |                                                                           |

# План методического сопровождения педагогов МБДОУ № 441 2023-2024 учебный год

**Цель:** методическое сопровождение повышения профессиональной компетентности педагогов ДОУ в командном взаимодействии.

**Задачи:**

1. Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями.
2. Создание условий для обеспечения максимального и качественного удовлетворения интересов и образовательных потребностей.

| 1. Работа с кадрами                                                                                                               |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                   | сроки             | Содержание работы                                                                         | ответственный     | результат                                                           |
| 1.1 Диагностика деятельности педагогов.                                                                                           |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
| Цель: совершенствование непрерывного процесса повышения профессиональной компетентности педагогов                                 |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
|                                                                                                                                   | август            | Определение уровня профессиональной компетентности педагогов.                             | Зам.зав           | Аналитические материалы                                             |
|                                                                                                                                   | август            | Выявление индивидуальных и типовых затруднений педагогов.                                 | Зам.зав           | Аналитические материалы                                             |
| 1.2 Повышение квалификации педагогов.                                                                                             |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
| Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами, повышение профессиональной компетентности. Курсовая подготовка. |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
|                                                                                                                                   | Май<br>сентябрь   | Составление плана прохождения курсов повышения квалификации                               | Зам.зав.          | План курсов повышения квалификации на 2022– 2023 уч.г.              |
|                                                                                                                                   | Август - сентябрь | Разработка индивидуальных программ сопровождения педагогов.                               | Зам.зав. педагоги | Индивидуальны е программы сопровождения                             |
|                                                                                                                                   | в течение года    | Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров.            | Зам.зав.          | План повышения квалификации до 2024 года                            |
|                                                                                                                                   | в течение года    | Составление заявок по проблемным курсам, информатизации, методическим объединениям и т.д. | Зам.зав.          | График посещения курсов, методических объединений, базовых площадок |
| 1.3 Школа начинающего педагога.                                                                                                   |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |
| Цель: успешное становление новоприбывших педагогов                                                                                |                   |                                                                                           |                   |                                                                     |

|          |                                                                                                                                                                                                           |                                                     |                                                                                                      |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сентябрь | 1. Учебный план – программа – тематическое планирование (консультация - практикум).<br>2. Микроисследование «Как вы относитесь к своей профессии?».<br>3. Инструктаж о ведении документации педагога ДОУ. | Зам.зав.<br>Творческая команда педагогов<br>Зам.зав | Собеседование по результатам<br>Результаты анкетирования<br><br>Инструкция для малоопытных педагогов |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |                                                                                             |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Октябрь        | 1. Организация непосредственно образовательной деятельности в режиме дня (практическая консультация).<br>2. Беседа «Что такое дисциплина и нужна ли она в группе?».<br>3. Методические разработки «В помощь молодому педагогу». | Зам.зав.<br>Руководитель творческой команды                  | Контроль по результатам<br>Собеседование по результатам<br>Выставка в методическом кабинете |
|                | Посещение молодых педагогов в процессе организации образовательного процесса.                                                                                                                                                   | Заведующий ДОУ<br>Зам.зав.<br>Участники методической команды | Выявление проблем, трудностей.<br>Оказание методической помощи.                             |
| В течение года | Открытые просмотры организации образовательного процесса в группах педагогов - стажистов и взаимопосещения начинающих педагогов.                                                                                                | Зам.зав.<br>Педагоги - стажисты                              | Оказание методической помощи.                                                               |
| Апрель         | Анкетирование молодых педагогов по самообразованию и определению направления творческой деятельности.                                                                                                                           | Зам.зав.                                                     | Выявление проблем, трудностей и потребностей                                                |

#### 1.4 Аттестация педагогических работников.

**Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников**

|          |                                                                                                      |           |                                                      |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------|
| Сентябрь | Подготовка к Аттестации воспитателей Бурылова Д.Д., Канюкова Т.А., Меховых М.С.                      | Зам.зав.  | Оформление электронного портфолио                    |
| Октябрь  | Теоретический семинар «Нормативно – правовая база и методические рекомендации к вопросу аттестации». | Зам. зав. | Принятие решения о прохождении аттестации педагогами |
| Ноябрь   | Аттестация воспитателей Бурылова Д.Д., Канюкова                                                      | Зам. зав. | Аналитическая справка                                |

|                                                                              |                                                                                                                     |                      |                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | Т.А.,Меховых М.С                                                                                                    |                      |                                                                              |
| В течении года                                                               | Индивидуальная консультация по заполнению документов для прохождения аттестации.                                    | Зам.зав.             | Разработка заявления на Госуслугах                                           |
| Ноябрь                                                                       | Курсы повышения квалификации всех педагогов по внедрению ФОП ДО                                                     | Зам.зав              | Удостоверен                                                                  |
| <b>1.5 Педагогические недели, смотры, конкурсы.</b>                          |                                                                                                                     |                      |                                                                              |
| <b>Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала педагогов</b> |                                                                                                                     |                      |                                                                              |
| Ноябрь                                                                       | Неделя педагогического мастерства<br>«Предметно – развивающая среда ДОУ как фактор повышения качества образования». | творческая команда   | Обобщение и распространение передового педагогического опыта                 |
| Январь                                                                       | Фестиваль - конкурс методических идей<br>«Игра и развитие ребёнка».                                                 | Методическая команда | Мотивация педагогов к инновационной деятельности                             |
| Март                                                                         | Неделя здоровья.                                                                                                    | Творческая команда   | Обобщение опыта работы педагогов по созданию здоровьесберегающей среды в ДОУ |

|                                                                                                       |                |                                                                                                                                            |                                                          |                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>1.6 Обобщение и распространение инновационного опыта работы.</b>                                   |                |                                                                                                                                            |                                                          |                                                              |
| <b>Цель: обобщение и распространение результатов творческой инновационной деятельности педагогов.</b> |                |                                                                                                                                            |                                                          |                                                              |
|                                                                                                       | Сентябрь       | Обобщение и описание инновационных педагогических практик.                                                                                 | педагоги                                                 | Материалы «досье успеха» педагогов                           |
|                                                                                                       | в течение года | Участие педагогов в научнопрактических конференциях на различных уровнях.                                                                  | Зам. зав.                                                | Распространение опыта инновационной деятельности             |
|                                                                                                       | в течение года | Работа в методических объединениях, творческой и методической группах ДОУ и города.                                                        | Зам. зав. Руководители творческой и методической команды | Обобщение и Распространение опыта инновационной деятельности |
|                                                                                                       | декабрь        | Опыт по теме: Создание среды, воспитывающей любовь и уважение к родному Краю и Отечеству, через проектную деятельность "Мой любимый край". | Меховых М.С. Грюнер И.Н.                                 | Распространение передового педагогического опыта             |

|  |        |                                                                                         |                                                        |                                                                                  |
|--|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | январь | Методический практикум: «Детский лагерь на базе ДОУ»                                    | Зам. зав. Муз.руководитель Зобнина Л.А.                | Распространение передового педагогического опыта                                 |
|  | май    | 1. Участие педагогов в конкурсах разного уровня.<br>2. Мониторинг успешности педагогов. | Зам. зав. Руководители творческой и методической групп | Распространение инновационного педагогического опыта, повышение имиджа профессии |

#### **1.7 Методические советы, семинары, практикумы.**

**Цель: практическое изучение вопросов методики, педагогики. Реализация задач методической работы на текущий год**

|   |          |                                                                                                                            |                        |                                                                                           |
|---|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Сентябрь | Семинар - практикум «Изменение образовательной среды для новых образовательных результатов»                                | Зам. зав.              | Повышение теоретических знаний, практических навыков                                      |
| 2 | Ноябрь   | Семинар - практикум Патриотическое воспитание детей дошкольного возраста                                                   | Зам. зав. Меховых М.С. | Повышение теоретических знаний практических навыков, Результаты командного взаимодействия |
| 3 | Январь   | Методический совет - практикум по разработке содержания практической работы в образовательных пространствах ДОУ            | Зам. зав.              | Организация работы образовательных пространств ДОУ                                        |
| 4 | Апрель   | Методический совет «Познавательная – исследовательская деятельность ребёнка: результаты апробации инновационного проекта». | Зам. зав.              | Повышение теоретических знаний                                                            |

#### **1.8 Тематические педсоветы.**

**Цель: выявление проблем образовательного процесса в ДОУ, поиск решения, подведение итогов работы педагогического коллектива**

|  |        |                                                                                                     |           |                                |
|--|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|
|  | Август | Педсовет № 1 Установочный «Создание условий для успешной работы коллектива в 2023-2024 учебном году | Зам. зав. | Повышение теоретических знаний |
|  | ноябрь | Педсовет № 2 Наставничество.                                                                        | Зам. зав. | Повышение теоретических знаний |

|                                                                                                                                              |                        |                                                                                                                                    |                              |                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                              | март                   | Педсовет № 3 Методы формирования интересов родителей к физической культуре и здоровому образу жизни                                | Зам. зав.                    | Повышение теоретических знаний                                   |
|                                                                                                                                              | Май                    | Педсовет № 4 Итоговый. Итоги деятельности ДОУ за 2023-2024 учебный год                                                             | Зам. зав.                    | Повышение теоретических знаний                                   |
| <b>2. Инновационная деятельность</b>                                                                                                         |                        |                                                                                                                                    |                              |                                                                  |
| <b>2.1 Работа проблемных, творческих групп. Цель:</b> формирование у педагогов мотивации к внедрению инноваций в образовательный процесс ДОУ |                        |                                                                                                                                    |                              |                                                                  |
|                                                                                                                                              | Сентябрь               | 1. Рабочая группа по внесению изменений в ОП ДО<br>2. Рабочая группа МКДО                                                          | Зам. зав<br>Координатор МКДО | Изменения в образовательную программу                            |
|                                                                                                                                              | Октябрь                | 1. Собрание РГ по материалам региональной инновационной площадки: план программа на год                                            | Зам. зав                     | Дорожная карта внедрения и апробации программы                   |
|                                                                                                                                              | Декабрь                | Собрание РГ по региональной инновационной площадки<br>Методическое сопровождение.                                                  | Зам. зав ь                   | Банк инновационных практик                                       |
|                                                                                                                                              | Май                    | Анализ инновационной деятельности в ДОУ, дальнейшее планирование                                                                   | Зам. зав                     | Аналитические материалы, проект планирования на следующий уч.год |
| <b>4. Работа методического кабинета.</b>                                                                                                     |                        |                                                                                                                                    |                              |                                                                  |
| <b>Цель:</b> формирование банка информации, создание условий для оптимального доступа педагогов к необходимой информации                     |                        |                                                                                                                                    |                              |                                                                  |
|                                                                                                                                              | в течение года         | Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, методических семинаров и т.д. | Зам.зав.                     | Банк методических материалов                                     |
|                                                                                                                                              | в течение года         | Приобретение методической литературы, программ, методических пособий, программного обеспечения по ФОП                              | Зам.зав.                     | Библиотечный фонд ДОУ                                            |
|                                                                                                                                              | ноябрь, январь, апрель | Оформление материалов по работе инновационной площадки                                                                             | Зам. зав                     | информационный банк,                                             |

|  |                |                                                                                  |          |                                             |
|--|----------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------|
|  | в течение года | Организация выставок методической литературы, консультаций по заявкам педагогов. | Зам.зав. | консультирование, оказание помощи в работе. |
|  |                |                                                                                  |          |                                             |



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 137622854052821891335385229251363049582770235103

Владелец Нигаматова Зульфия Ильдадовна

Действителен с 24.11.2023 по 23.11.2024