

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2021

№ 10-1

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов
Свердловской области во Всемирном дне
коллективных действий профсоюзов
за достойный труд 7 октября 2021 года

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» профсоюзы России и Свердловской области по призыву Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Эта борьба за достойный труд и в XXI веке по-прежнему остро актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции обнажила застарелые проблемы, став серьезным вызовом для всех сфер деятельности. В первую очередь - охраны труда, заработной платы, доступности и качества медицинской помощи и социального обеспечения в целом.

Эпидемиологическая обстановка, связанные с нею ограничительные меры, в том числе на проведение массовых мероприятий, значительно осложнили работу профсоюзного актива, однако необходимая поддержка трудящимся, помощь в борьбе за их права профсоюзами Свердловской области продолжают оказываться в значительном объеме.

Пандемия коронавируса повлияла и на формат проведения коллективной акции в 2021 году: Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) призвал профсоюзные организации всех уровней при проведении мероприятий в рамках 7 октября соблюдать санитарно-эпидемиологические меры безопасности. Комитет солидарных действий ФНПР 26.08.2021 г. принял решение основными формами акции установить заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также проведение профсоюзных акций в социальных сетях; дополнительные формами акции станут авто- и велопробеги с использованием логотипа акции, собрания профактива и видеообращения руководителей профорганизаций.

В связи с решением вышестоящих органов традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области пройдет в смешанном формате, в том числе для большинства участников – в онлайн-режиме по видеоконференцсвязи (ВКС). Тем не менее, дистанционный формат

мероприятия не является помехой выдвиганию профсоюзами злободневных требований в сфере труда.

В своем Постановлении от 26.08.2021 года № 7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Исполком ФНПР принял решение о едином девизе акции - «Защитим социальные гарантии работников!».

Социальные гарантии, фундаментальное право человека на социальную защиту являются одной из основных составляющих каркаса достойного труда. Сформулированная Международной организацией труда (МОТ) Концепция достойного труда определяет такой труд в качестве стержня устойчивого социального и экономического развития, играющего главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

Для укрепления международного сотрудничества в части обеспечения принципов достойного труда Россия в лице Министерства труда и соцзащиты РФ, ФНПР, Российского союзом промышленников и предпринимателей приняла совместную с Международной Организацией труда (МОТ) Программу сотрудничества на 2021-2024 гг. Документ основан на национальных приоритетах в социально-трудовой сфере и призван содействовать реализации принципов достойного труда путем концентрации усилий в таких областях, как поддержка устойчивых предприятий, расширение занятости, социальная защита, социальное обеспечение, условия и охрана труда, социальный диалог, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос **повышения заработной платы**. По данным ЦБ РФ, инфляция в России ускоряется с осени 2020 года. К августу текущего года рост цен достиг 106,7% год к году, приблизившись к максимумам пятилетней давности. В сентябре инфляция может достигнуть «пиковых значений» - до 107%. И это - по официальным данным.

7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2021-2023 годов. Средняя зарплата в Свердловской области за 7 месяцев текущего года составила 46 690 рублей (109,7% к январю-июлю 2020 года), по РФ – 54 595 рублей. В промышленности ее уровень достиг 49 886 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 109,5%); в образовании – 41 535 рублей (112,6% к июлю 2020 года); в здравоохранении – 45 922 рублей (рост – 101,9%); в организациях культуры и искусства – 47 743 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 110,2%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 01.09.2021 года задолженность по выплате заработной платы имеется в 48 организациях на общую сумму 170,499

миллионов рублей перед 3610 работниками, в том числе в 17 продолжающих активную экономическую деятельность сумма задолженности по зарплате составляет 42,509 миллионов рублей. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязательную индексацию заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции: ФНПР подготовила пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК).

Юридическим департаментом ФПСО разработан законопроект о внесении дополнений в статью 134 ТК РФ о том, что индексация заработной платы осуществляется всем работникам не реже одного раза в год в размере не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте РФ за соответствующий предшествующий период. Законопроект направлен депутатом Госдумы РФ А. Л. Ветлужских в Правительство РФ для получения заключения.

Учитывая, что оплата труда выше МРОТ является одной из важнейших социальных гарантий работника, профсоюзы внесли также предложение в Единый план усилить эту гарантию введением размера оклада выше МРОТ.

Много лет профсоюзы добиваются закрепления в Трудовом кодексе нормы о невключении в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. На сегодня профсоюзам удалось добиться решений Конституционного Суда РФ о начислении сверх МРОТ районных коэффициентов, доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и за совмещение профессий (должностей). По остальным компенсационным и стимулирующим выплатам до сих пор остается правовая неопределенность, что не укрепляет уровень социальных гарантий трудящихся.

В настоящее время отсутствует конкретная методика расчета повышенной оплаты за работу в выходные или праздники, когда работодатель обязан учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. И это оставляет возможность работодателям начислять компенсационные и стимулирующие выплаты не на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а только на одинарную. В Свердловской области имеется судебный опыт профсоюзного комитета Богословской ТЭЦ (председатель Н.В. Викторов) обжалованию такого расчета работодателя. Среди требований профсоюзов 7 октября - внесение изменений в ТК РФ о закреплении порядка расчета, который отвечал бы интересам работников, не требуя отстаивания этой социальной гарантии трудящихся в судебных инстанциях. Особенно активно этого добивается Горно-металлургический профсоюз России.

Эпидемия коронавируса активизировала деятельность профсоюзов по защите социальных гарантий работников здравоохранения за труд в особых условиях. Благодаря взаимодействию профсоюзов и прокуратуры в 2020-2021

годах дополнялись перечни должностей медицинского и другого персонала на получение «стимулирующих» за работу с ковид-пациентами, дополнительно было выплачено более 1 миллиона рублей. В Постановлении Правительства РФ от 20.02. 2021 г. N 239 учтены предложения профсоюзов об обязательном участии представителей профсоюза в расследования страховых случаев причинения вреда здоровью (при исполнении трудовых обязанностей) врачей, среднего и младшего медицинского персонала медицинских организаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию. В результате сократился поток жалоб медработников на отказ в признании страховыми случаев инфицирования COVID-19.

Болезненным вопросом сегодня является разработка и внедрение Новой системы оплаты труда работников образования, которая заменит Единую тарифную сетку (ЕТС). Сегодня разница зарплат в субъектах РФ составляет 5-6 раз. При внедрении НСОТ профсоюзы требуют зафиксировать обязанность Правительства РФ устанавливать должностные оклады специалистов на уровне всей страны, чтобы обеспечить педагогам гарантии равного вознаграждения за равный труд в разных регионах страны.

Борьба за зарплату и социальные гарантии работников ведется профсоюзами с использованием разных инструментов от лоббирования законопроектов до отстаивания позиций в судах и КТС. В связи с чем профсоюзы категорически не согласны с инициативой Министерства юстиции РФ о выведении из компетенции коллективных трудовых споров (КТС), связанных с выплатой заработной платы и иных выплат: 60-80% от числа рассматриваемых КТС споров связаны со снижением размера премии, удержанием из зарплаты, невыплатой доплат и компенсаций, лишением стимулирующих выплат в связи с дисциплинарными взысканиями и др. Лишение КТС полномочий по разрешению споров по оплате труда значительно снизит уровень социальных гарантий работников и подорвет значение КТС как института внесудебного разрешения трудовых конфликтов.

Обоснованность профсоюзных требований по повышению зарплаты подтверждают и высказывания главы государства. В августе 2021 г. Президент РФ В. В. Путин заявил: «Фактическая инфляция год к году сегодня 6,5%. Той индексации, запланированной по инфляции, которую мы ожидали раньше, ее недостаточно. Необходимо повысить доходы некоторых категорий россиян из-за ускорившейся в этом году инфляции». По мнению президента, чтобы рост экономики приобрёл устойчивый, качественный и долгосрочный характер, надо, чтобы повышались доходы людей и открывались новые рабочие места.

О том, что создание новых рабочих мест в мире после пандемии чрезвычайно важно, заявляет и МКП, выдвинувшая 7 октября свое требование - «Создание рабочих мест и новый социальный контракт!». Рабочие места являются важнейшим элементом глобального восстановления и создания необходимого потенциала для противодействия пандемии и другим угрозам существования. По данным МКП, в условиях пандемии уже потеряно более 200

миллионов рабочих мест, еще 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда. МКП призывают правительства в срочном порядке сесть за стол переговоров с профсоюзами, работодателями и другими заинтересованными сторонами, чтобы поставить амбициозные цели по созданию и сохранению рабочих мест».

В России делаются определенные шаги по борьбе с безработицей. Для стимулирования трудоустройства безработных работодателям возвращаются расходы на частичную оплату труда принимаемых работников из числа безработных, зарегистрированных в службах занятости на 1 января 2021 года, включая выпускников вузов и колледжей, завершивших обучение в 2020 году и зарегистрированных в качестве безработных.

В пакете предложений ФНПР в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года профсоюзы акцентируют внимание на недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору.

Особый акцент в профсоюзных требованиях - занятость молодежи. ФНПР добилась дополнительных гарантий работающей молодежи до 35 лет, внося свои предложения в обновленный федеральный закон о молодежи, который действует с 2021 года. В стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. В программу заложен механизм взаимодействия колледжей с отраслями промышленности, предлагается отраслевая система подготовки кадров, отвечающая запросам рынка труда. При окончании обучения каждый второй выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность на рынке труда.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом: на 16.09.2021 года в регионе зарегистрировано 28 506 безработных (на 01.01.2020 года - 22 017 чел.; на 01.09.2020 года - 116 787 чел.).

Свободных вакансий на рынке труда Свердловской области – 57 601 ед. (на 01.01.2020 года – 33 731 ед.; на 01.09.2020 года было 43 355 ед.). Уровень регистрируемой безработицы – 1,35% (на 01.01.2020 года. - 1,03; на 01.09.2020 года рост в 5,4 раза - 5,51%). Коэффициент напряженности, являющийся показателем отношения числа безработных к количеству вакансий, в середине сентября составляет 0,49 (на 01.01.2020г. был 0,8; на 01.09.2020г. - 2,69).

В режиме неполной занятости работают 9 681 чел. (на 01.09.2020 года- 29 128 чел.).

В простое находится 4 085 работника (на 01.09.2020 года - 9 187 чел.), в отпуске без сохранения зарплаты – 2 502 работника (на 01.09.2020 года - 3 350 чел.).

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем, сегодня имеется государственная тенденция на сокращение численности государственных инспекторов труда, что отрицательно скажется

на уровне гарантий работников на безопасный труд. ФНПР, формируя пакет в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года, обращает особое внимание на опасность сокращения гострудинспекторов.

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивания, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров.

Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво лоббирует решение проблемы мизерного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Отсутствие должного финансирования ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Важной задачей профсоюзов на предстоящий период в связи с реализацией «регуляторной гильотины» является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты.

Кризисные явления в социально-экономическом положении страны и Свердловской области в последние годы, особенно в условиях пандемии, приводят к снижению уровня социальной поддержки граждан, сокращению социальных программ, снижению доступности медицинской помощи, росту цен на лекарства и платные медицинские услуги. Это ведет к ухудшению демографических показателей, показателей здоровья населения, в том числе работающего. Имеется устойчивая тенденция снижения удельного веса трудоспособного возраста в общей структуре населения, что требует от органов власти всех уровней, социальных партнеров активизации усилий по сохранению здоровья работников и межведомственного взаимодействия. В том числе в рамках реализации национальных и региональных проектов в области здравоохранения, демографии.

В Свердловской области (по данным Управления Роспотребнадзора) за 2020 год отмечен рост уровня смертности лиц трудоспособного возраста на 9,9% выше уровня предыдущего года. В регионе сохраняется высокий уровень инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно мужчин, в том числе рост числа смертей на рабочем месте от общих заболеваний.

По данным Свердловского отделения Фонда социального страхования, за 2020 год уровень потерь рабочего времени по временной нетрудоспособности вырос на 31% к прошлому году. Ежедневно в течение 2019 года по причине временной нетрудоспособности в области не работало более 52 тысячи

человек, в 2020 году - 70,5 тысяч человек. Отмечая, что рост связан с эпидемией коронавируса, в то же время профсоюзные эксперты акцентируют внимание на разрушающем воздействии социального стресса на трудящихся, психических перегрузок на работе.

Профсоюзы 7 октября выдвигают справедливые и обоснованные требования по качеству и доступности медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления, особенно в условиях пандемии; приближению медицинской помощи к работникам, восстановлению бездумно разрушенной производственной медицины; бережному сохранению системы детского оздоровления.

Профсоюзы продолжают ставить вопрос по возвращению индексации пенсий работающим пенсионерам, и это одно из главных требований 7 октября. Пенсионная реформа выполнила одну из поставленных перед ней целей – сокращение дефицита в Пенсионном Фонде РФ. Однако другая задача – кардинального роста благосостояния пенсионеров – не решена. Значительная часть пенсионеров продолжает работать после наступления пенсионного возраста. При этом (по данным РБК) треть работающих пенсионеров перешла в режим теневой занятости. По данным Института комплексных стратегических исследований, реальный размер пенсий (с учетом инфляции) в 2020 году был на 2,6% ниже уровня 2014 года, когда размер реальной пенсии достиг своего максимума. В 2020 году коэффициент замещения (соотношение между пенсией и зарплатой, которое показывает, в какой мере размер пенсии компенсирует прежний трудовой доход) опустился до минимального значения за последние 10 лет. Показатель составил 29,3% при рекомендованном Международной организацией труда (МОТ) значении в 40%. Все это свидетельствует и необходимости индексации пенсий и их поэтапном росте.

Повышение уровня заботы государства и общества о людях старшего поколения, в том числе через привлечение ресурсов собственников предприятий (организаций), трудовых коллективов для помощи бывшим работникам предприятий, - одна из важных задач, которую ставят профсоюзы перед государством, бизнесом и обществом. В России около 36 млн. пенсионеров получают пенсию по старости, и им необходима дополнительная поддержка. Действующие под эгидой профсоюзов Советы ветеранов предприятий выступили инициаторами создания Межрегионального Союза ветеранских организаций предприятий (организаций) России в сентябре 2021 года. Возглавил Союз председатель ФПСО А. Л. Ветлужских.

Россия является одной из стран, наиболее активно ведущих цифровизацию всех сфер деятельности, постоянно звучат предложения о внедрении электронного документооборота в трудовые отношения. И этот вопрос находится сегодня в зоне особого внимания профсоюзов. В РФ уже действуют электронные СНИЛС, больничные листы и трудовые книжки. Госдумой РФ уже одобрен в первом чтении 16.01.2021 года законопроект, расширяющий возможности электронного кадрового документооборота и использования электронной цифровой подписи работников, что выполнимо не всеми работниками в силу их цифровых компетенций. До внедрения изменений необходимо соответствующее обучение работников. Кроме того, профсоюзы

считают, что предварительно должны быть приняты решения в IT-сфере, касающиеся электронной цифровой подписи, архивного хранения данных, защиты передачи данных, юридической значимости электронных документов, в том числе в судебных делах по трудовым спорам.

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью мирового и российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения МОТ и ФНПР по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, организовывая под их эгидой мероприятия 7 октября, активно участвуя в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников, объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере. Профсоюзы требуют достойного уровня зарплат и пенсий, сохранения и усиления социальных гарантии, обеспечения безопасных условий труда.

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие, с соблюдением эпидемиологических мер безопасности, 7 октября 2021 года во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов - «Защитим социальные гарантии работников!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- Заработной плате – рост выше инфляции!
- Создание и сохранение рабочих мест – задача Правительства!
- Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!
- Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!
- Переболевшим COVID-19, не только углубленную диспансеризацию, медицинскую реабилитацию, и санаторное оздоровление!
- Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!
- Знаешь свои трудовые права – защищен!
- Солидарные действия работников – залог сильного профсоюза, а значит защиты работников!
- Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!
- Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Хотим достойную зарплату не на словах, а в наших кошельках!

3. Федерации профсоюзов Свердловской области 7 октября 2021 года провести в г. Екатеринбурге, из студий здания Правительства Свердловской области областное совещание представителей профсоюзных организаций с подключением по видеоконференцсвязи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах Свердловской области.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодежным советам профорганизаций:

4.1. принять участие 7 октября 2021 года в областном совещании представителей профсоюзных организаций в режиме видеоконференцсвязи на местах, организовав подключение студий в муниципальных образованиях Свердловской области к областному совещанию;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе - имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию;

4.5. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд,

4.5.1. размещая информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; группах в мессенджерах WhatsApp, Viber, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

4.5.2. размещая информацию в социальных сетях «Facebook», «ВКонтакте», «Одноклассники», «Instagram», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги:

#профсоюз

#фнпр

#фпсо

#3АдостойныйТруд

#7октября3АдостойныйТруд

#ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции

#7октября2021

#я3АповышениеЗарплаты;

4.6. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

4.7. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

4.8. при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий - о

необходимости индексации заработной платы выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности.

5. Координационному комитету коллективных действий ФПСО подготовить проект Резолюции к запланированной на 07 октября 2021 года акции профсоюзов Свердловской области «За достойный труд!».

6. Молодежным советам профсоюзных организаций:

6.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;

6.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов - «Защитим социальные гарантии работников!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в 4 вышеназванных социальных сетях и на канале «YouTube» (приложение № 1 – Рекомендации Молодежного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

7. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченко Н.В.) направить в адрес ФНПР до 13 октября 2021 года информацию о мероприятиях, проводимых в рамках 7 октября, по формам, установленным постановлением Исполкома ФНПР.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских